

## Metodické usmernenie č. MF/008164/2019-352 zo dňa 15.1.2019 o účtovaní príspevku na rekreáciu zamestnanca

Rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, obce a vyššie územné celky vedú účtovníctvo v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a na základe Opatrenia MF SR č. 16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky v znení neskorších predpisov (ďalej len „Opatrenie“).

Podľa § 152a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“) zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

Ako oprávnené výdavky sú podľa § 152a ods.4 Zákonníka práce:

- a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
- b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,
- c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.

Príspevok na rekreáciu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi buď prostredníctvom rekreačného poukazu, alebo poskytnutím príspevku, po predložení dokladov o poskytnutých rekreačných službách, zo strany zamestnanca.

Príspevok zamestnávateľa na rekreáciu zamestnancov hradený podľa § 152a Zákonníka práce sa účtuje podľa § 59 Opatrenia na ťarchu účtu 527 – Záonné sociálne náklady, nakoľko ide o sociálny náklad podľa osobitného predpisu. Plnenia nad rámec osobitného predpisu sa účtujú na ťarchu účtu 528 – Ostatné sociálne náklady. Osobitným predpisom sa v tomto konkrétnom prípade rozumie Zákonník práce.

Na účte 528 – Ostatné sociálne náklady sa účtuje v prípade, ak je:

- a) poskytnutá vyššia suma príspevku ako 275 eur v priebehu účtovného obdobia, alebo
- b) poskytnutý príspevok aj takému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer netrvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, alebo
- c) vyplatený príspevok v účtovnej jednotke, ktorá zamestnáva 49 zamestnancov a menej.

Dátum: 22.1.2019

Vypracoval: Ing. Hvojníková Jana  
samostatné oddelenie legislatívy a metodiky výkazníctva verejnej správy  
tel.: 02/59 58 32 36

Schválil: Ing. Ladislav Zakhar, PhD.  
vedúci samostatného oddelenia legislatívy a metodiky výkazníctva verejnej správy  
tel.: 02/59 58 32 22

Ing. Miriam Majorová, PhD.  
generálna riaditeľka sekcie legislatívy a súhrnného výkazníctva štátu